

6 Martin Wehrle: Die Gutmütigen...?

Oh, Sie sind ja auch noch da...!?

Mit Geschichten aus dem „Irrenhaus“ bzw. dem deutschen Büroalltag und Berichten aus den **Chefetagen dieser Republik** erreicht der **Bestsellerautor Martin Wehrle** ein Millionenpublikum. Dabei setzt er sich **kritisch, pointiert und humorvoll** mit der **deutschen Führungsrealität** auseinander. Auf Grundlage seines aktuell entstehenden Buches über die „Die Gutmütigen“ widmen wir uns den eher „leisen“, introvertierten und deshalb leicht zu übersehenen Mitarbeitenden. Was können Führungskräfte dafür tun, um deren **Potenzial „zu heben“**, ihnen auch die nötige **Aufmerksamkeit und Wertschätzung** (Feedback, Entwicklungschancen etc.) zukommen zu lassen? Damit sie im **Wettbewerb** mit den „Lauten“, Selbstbewussten und aktiv Fordernden nicht zu kurz kommen und „Chancengleichheit“ hergestellt wird.

28. September 2021, Beginn: 20:00 Uhr
Buchhandlung Graff & Martin Wehrle (Hamburg)
Ort: Buchhandlung Graff (1. Etage)
Sack 15, 38100 Braunschweig



Graff.de

7 Führung und die „Psychologisch sicheren Orte“

Da können Sie aber ganz sicher sein...!?

„Führung ist eine schwierige Verabredung“, wurde mal im Wirtschaftsmagazin „Brand eins“ formuliert. Wer sich verabredet, geht immer ein gewisses Risiko ein. Hält das Treffen, was es verspricht oder ist es eine Enttäuschung? Als **Grundmotiv menschlichen Daseins und Handelns** wollen wir gerne **sichergehen und sicher sein**. Nur dann werden wir Top-Leistung bringen und Führungskräften „über den Weg trauen“. Auf Grundlage **aktueller Forschungsarbeiten** wird uns **Jens Schreyer** mit auf „Ortsbegehung“ nehmen: Welche **Voraussetzungen** sollten Führungskräfte schaffen, damit das gemeinsame Tun auch ein „**psychologisch sicherer Ort**“ ist und welche **positiven Konsequenzen** hat das auf unsere **Führungs- und Arbeitsbeziehungen**? Bei uns sind Sie ganz sicher und gut aufgehoben...!

02. November 2021, 16:00 - 19:00 Uhr
Jens Schreyer (Schreyer Coaching, Göttingen)
Ort: Munte Immobilien GmbH & Co. KG
Casparistraße 1, 38100 Braunschweig

schreyer.coaching
Faszination
Gesundheit

MUNTE
IMMOBILIEN

8 Diskurs: Glaubenssätze in der Führung

„Leistung muss sich lohnen!“ Oder nicht..?

„Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser“. „Nur Zählbares zählt!“ Solche und ähnliche **Glaubenssätze** sind fester Bestandteil unseres „**Führungs- und Kommunikationskataloges**“. Sie sagen sich leicht dahin und häufig sind wir uns dessen gar nicht bewusst. Es kommt vor, dass **Glaubenssätze** explizit abgelehnt werden, sie trotzdem wie von **Geisterhand gesteuert** unser **Verhalten bestimmen**. Halten viele unserer **impliziten Überzeugungen** überhaupt einer **wissenschaftlichen Überprüfung** stand? Was bedeutet und bewirkt es eigentlich, wenn wir solche Sätze „**raushauen**“ oder sie **Verhalten und Kultur maßgeblich prägen**? Lassen Sie uns doch mal einige unserer vielfältigen, alltäglich angewandten **Glaubenssätze „dekonstruieren“** und **auf den Prüfstand stellen**, um sie besser verstehen und überlisten zu können.

30. November 2021, 16:00 - 19:00 Uhr
Moderation: Martin Lennartz & Mathias Siemann
Ort: Hexagon DEU01 GmbH
Biberweg 30c, 38114 Braunschweig

**martin
lennartz**

HEXAGON

Anmeldung und Information

Teilnahmebeitrag

Pro Person und Impuls: 50,00 € zzgl. MwSt.

Ausgenommen ist **Impuls Nr. 5 „Impulse im Harz“**
Komplettbuchung (10. – 12.09.2021): 490,00 € zzgl. MwSt.
Einzelbuchung (ohne Übernachtung/Frühstück):
• Modul 1 „Kochen“ (10.09.): 120,00 € zzgl. MwSt.
• Module 2 & 3 „Leadership“ inkl. Verpfl. (11.09.): 120,00 € zzgl. MwSt.
• Module 2 & 3 als Online-Impuls (11.09.): 80,00 € zzgl. MwSt.

Anmeldung

Per E-Mail: info@siemann-personalentwicklung.de
Per Telefon: 0531/34 59 79

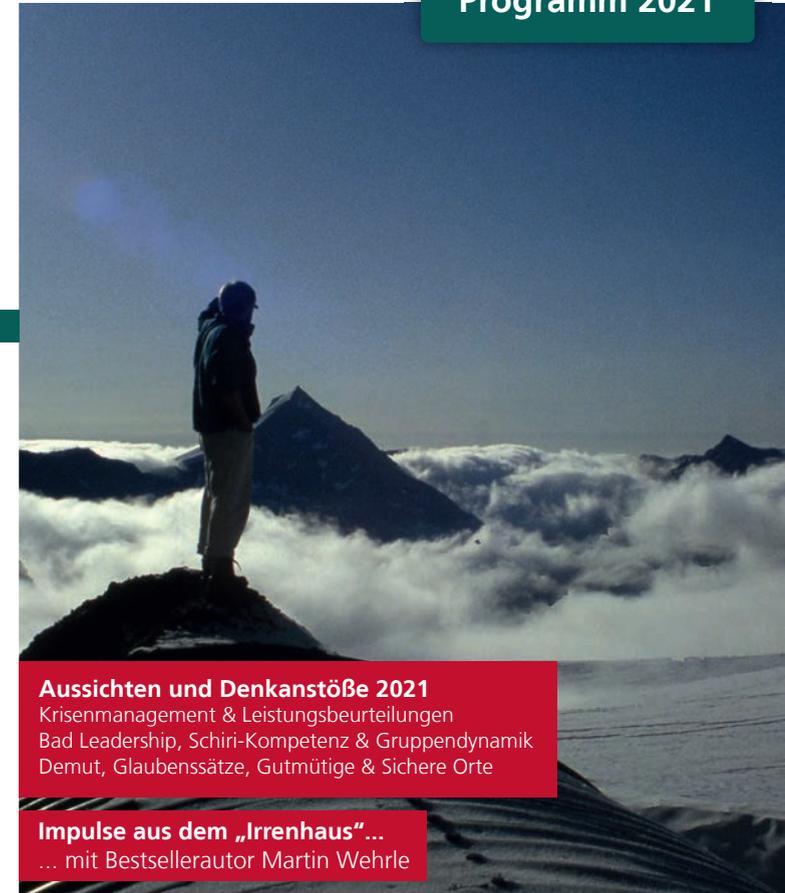
Nach der Anmeldung erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung und Rechnung per E-Mail.
Bei Absagen bis zu 5 Werktagen vor dem Impuls wird Ihnen der Beitrag erstattet.

Siemann Personalentwicklung & Beratung • Mathias Siemann
Wiesenstraße 12 • 38102 Braunschweig

Impulse für Führungskräfte

Instrumente und Methoden
der Personal- und Kompetenzentwicklung

Programm 2021



Aussichten und Denkanstöße 2021

Krisenmanagement & Leistungsbeurteilungen
Bad Leadership, Schiri-Kompetenz & Gruppendynamik
Demut, Glaubenssätze, Gutmütige & Sichere Orte

Impulse aus dem „Irrenhaus“...

... mit Bestsellerautor Martin Wehrle

SIEMANN
Personalentwicklung, Beratung & Coaching

1 Leistungsbeurteilungen: Mal kritisch betrachtet...

Einführen, überdenken oder abschaffen...!?

„Arbeit x Zeit = Leistung“, heißt es. Über „Leistung“ und deren Steuerung bzw. Bewertung wird ja in Zeiten außergewöhnlicher Herausforderungen sowie veränderten Arbeits- und Organisationsformen („Agilität“, „Home-Office“ etc.) viel diskutiert. Aber wozu benötigen Unternehmen und Führungskräfte eigentlich Leistungsbewertungssysteme? Grundsätzlich liebe ich doch von Mitarbeiter/innen erwarten, dass sie entsprechend ihrer Kompetenz und vertraglichen Vereinbarungen „leistungsgerecht“ agieren, oder? Dennoch werden Belegschaften mit solchen Führungsinstrumenten nicht selten „(de-)motiviert“. Welchen Einfluss das Einführen oder Abschaffen von Leistungsbeurteilungen auf Arbeitsbeziehungen wie Unternehmenskultur haben kann, werden wir gemeinsam kritisch-differenziert betrachten...

23. Februar 2021, 16:00 - 19:00 Uhr

PE SOLUTION, Dr. Andreas Selck

Ort: PE Solution

Frankfurter Straße 3A, 38122 Braunschweig

**2 Führungsaufgabe Kulturwandel und Krisenmanagement**

Das wird bestimmt schon...wieder...!?

Wie kommt man gemeinsam durch eine Krise (wie der aktuellen); wie lässt sich miteinander ein Kulturwandel gestalten (um zukunftsfähig zu bleiben)? Was tun, wenn ein Change-Projekt nach dem anderen „verordnet“ wird oder der Wettbewerb strategische oder organisatorische Anpassungen erforderlich macht? Welche Rolle kommt dabei den Führungskräften zu, die das alles ja (auch als selbst Betroffene) mit ihren Teams umsetzen sollen? Kaum ein Unternehmen ist von solcherart Herausforderungen „verschont“, muss also Antworten und Lösungen finden. Auf die spannende Reise des Kulturwandels bzw. „Krisenmanagements“ bei der Braunschweigischen Landessparkasse nehmen uns Werner Schilli (Stv. Vorstandsvors.) und Karina Besold (Transformation) gerne mit und wir nehmen die Einladung natürlich an, oder?

23. März 2021, 16:00 - 19:00 Uhr

Werner Schilli (Stv. Vorstandsvors.) & Karina Besold (Transformation)

Ort: Braunschweigische Landessparkasse

Friedrich-Wilhelm-Platz; 38100 Braunschweig

**3 Schiedsrichter: Führungs- & Kommunikationskompetenz**

Vom Anpfiff bis Abpfiff (spiel)-entscheidend...

„Die Wahrheit liegt bekanntlich auf dem Platz“ wie es so schön heißt. Dass es auf den „(Sport-)Plätzen dieser Welt“ einigermaßen gesittet und regelgerecht abläuft, dafür sorgen Schiedsrichter/innen. Und die haben es bekanntlich nicht gerade leicht, weil es auch immer mal wieder hitzig und emotional werden kann. Umso mehr ist hier neben Selbstbewusstsein und Fingerspitzengefühl eine klare Führung, Kommunikation und Entscheidungsfähigkeit gefordert. Wie sich das „auf den Platz bekommen lässt“ und was Führungskräfte für ihre Kommunikations- und Entscheidungskompetenz daraus ableiten können, erläutern uns auf wissenschaftlich-fundierter Basis die Fach-Experten von der TU BS zusammen mit echten Schiedsrichter-Praxis-Profis. Am 27.04. um 16:00 Uhr ist Anpfiff zur „Wahrheitsfindung“!

27. April 2021, 16:00 - 19:00 Uhr

Johannes Schmidt & Prof. Dietrich v. d. Oelsnitz (TU Braunschweig)

Ort: TU Braunschweig, Institut für Unternehmensführung

Abt-Jerusalem-Straße 4, 38106 Braunschweig

**4 Management gruppendynamischer Prozesse**

Altlasten, Querulanten, Seilschaften...?

Man kann sie sich meist nicht aussuchen: Familien-, Vereinsmitglieder, Kunden, Mitarbeiter. Sie sind „einfach schon da“ und müssen von Führungskräften über- und mitgenommen werden. Neben Zielerreichung und Prozessgestaltung sind sie für deren Handeln und Wohlergehen verantwortlich. Das geht nicht immer gut; häufig ergeben sich Widerstände und „konfliktäre Dynamiken“ mit Einzelnen, „Mannschaftsteilen“ oder gleich der ganzen Gruppe. Das Management gruppendynamischer Prozesse inkl. des Austarierens von Unternehmens- und Partikularinteressen ist besonders in Krisensituationen eine Herausforderung. Bei der Feuerwehr wie in „Seilschaften am Berg“ oder in Freizeit- und Profisport. Nutzen wir doch die Praxiserkenntnisse daraus für unser eigenes „Prozessmanagement“...

29. Juni 2021, 16:00 - 19:00 Uhr

André Völzke, (Berufsfeuerwehr) & Holger Seidel (erlebnistage)

Ort: Ausbildungszentrum der Berufsfeuerwehr Braunschweig

Naumburgstraße 23, 38124 Braunschweig

**5 Resonanzen und Impulse im Harz**

Bescheidenheit & andere Führungs-Zutaten

Impulse im Harz mit diesen Zutaten: „Kessel Buntes“, „Walk & Talk“ und „Berichte aus der Forschung“. Mit genügend Raum (in und an der Sennhütte) und Abstand (auch zu den Herausforderungen in Krisenzeiten) lässt sich vortrefflich über das anregende wie anstrengende Führungsdasein nachdenken. Nebenbei wird mit Chefkoch Nico Steinweg ein Vier-Gänge-Menü kreiert, beim Wandern die Harzer Bergnatur genossen und mit Führungs-Forschungs-Experten über neueste Führungserkenntnisse ausgetauscht.

Demut in der Führung

Eine Prise Bescheidenheit, bitte...!

Führung wird gemeinhin mit Attributen wie Selbstbewusstsein oder Durchsetzungsfähigkeit in Verbindung gebracht. Aktuelle Forschungsansätze sagen, dass ein realistisches Selbstverständnis bzw. Selbstbild zu einer gesünderen Psyche und größerem Wohlbefinden beiträgt und dass Führungskräfte eher mehr Bescheidenheit und Zurückhaltung zeigen sowie intensivere Selbstreflexion an den Tag legen sollten; Begriffe die eher nicht im Leistungskatalog von Führung stehen. Welche Vorteile und Effekte sich aus mehr „Demut in der Führung“ ergeben könnten, hat für uns Prof. Dietrich von der Oelsnitz (TU Braunschweig) herausgefunden und wird sie uns (in aller Bescheidenheit) als wohlschmeckende Zutat kredenzen.

Bad Leadership – Good Leadership?

Die dunkle Seite der Führung...!

Über Führung wird schon lange nachgedacht und geredet. Meist aber nur über die „gute, erfolgreiche Führung“, weniger über deren „Schattenseiten“ auf der „dunklen Seite der Medaille“. Über „schlechte Führungskräfte“ allerdings wird ausdauernd geklagt; Beteiligte und Rahmenbedingungen dabei gerne ausgeblendet. „Bad Leadership“ im Sinne eines „beabsichtigten, gehäuft, systematischen und unethischen Verhaltens“ ist zwar ein schwer zu fassendes Phänomen, kann aber (im Auge des jeweiligen Betrachters) durchaus erfolgreich sein. Der renommierte Führungsexperte Prof. Jürgen Weibler (Fernuniversität in Hagen) erforscht das aktuell und nimmt uns mit auf eine Expedition zur dunklen Seite der Führung. Eine Prise Spannung gefällig...?

10. – 12. September 2021

Siemann Personalentwicklung & Beratung / Nico Steinweg

Prof. D. v. d. Oelsnitz (TU BS) & Prof. J. Weibler (Fernuni in Hagen)

Ort: Sennhütte - Im kalten Tale, 38667 Bad Harzburg

Zeit: 10.09.2021 (15:00) - 12.09.2021 (12:00)

